



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯАД РЕСПУБЛИКЫН ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН МИНИСТЕРСТВО

П Р И К А З

032015113 28 04 15

13.04.2015

№ 533-ОД

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 29.01.2013 № 65-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия, не являющихся учреждениями здравоохранения и образования»

Во исполнение постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 29.01.2013 № 65-ОД «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия, не являющихся учреждениями здравоохранения и образования» (зарегистрирован в реестре нормативно-правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия № 032013059 от 07.02.2013), в редакции приказа Министерства здравоохранения Республики Бурятия от 10.12.2014 № 1933-ОД (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 25.12.2014 № 032014778), следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «от 26.12.2007 № 438 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений» заменить словами «от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских

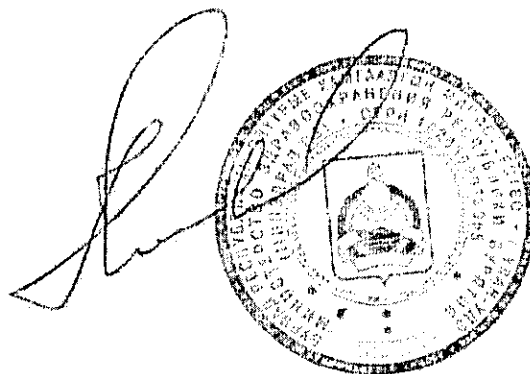
государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета»».

1.2. Изложить приложение в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2015 года.

Министр



В.В. Кожевников

Приложение
к приказу Министерства
здравоохранения
Республики Бурятия
от «18» 04 2015 № 533-ОД

«Приложение
к приказу Министерства
здравоохранения
Республики Бурятия
от 29.01.2013 № 65-ОД

Положение
об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений,
подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия, не
являющихся учреждениями здравоохранения и образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Бурятия, не являющихся учреждениями здравоохранения и образования (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Республики на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в зависимости от квалификационного уровня профессиональных квалификационных групп с учетом выплат компенсационного, стимулирующего характера и повышающих коэффициентов.

1.3. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением.

2. Условия оплаты труда работников

2.1. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных Постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;
- г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- д) мнения представительного органа работников.

2.2. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.3. Размеры окладов устанавливаются на основе установленных Правительством Республики Бурятия рекомендуемых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей в соответствии с приложением к настоящему Положению.

2.4. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения по следующей формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} \times 3 \times K, \text{ где:}$$

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.

K- корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, раз.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с приложением № 1 Порядка определения должностного оклада руководителя учреждения, утвержденного постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» в размере 0,9.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения за исключением руководителя, заместителя и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \text{ФОТ} / (\text{Числ.} \times n), \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения по смете расходов на предстоящий период, за исключением руководителя и его заместителей, рассчитанный без повышающих коэффициентов, выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителя и главного бухгалтера;

n - количество месяцев в году (12).

2.5. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя.

2.6. Штатные расписания утверждаются руководителем учреждения по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Бурятия.

2.7. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

2.8. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

3. Компенсационные выплаты

3.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

Коэффициент режима работы (Кр) – учитывает работу специалистов в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, интенсивность труда, совмещения профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время, в выходные и праздничные дни).

Размер доплаты за выполнение работ различной квалификации, внутреннего, внешнего совместительства, совмещения профессий (должностей), сверхурочной работе, в выходные и праздничные дни устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

Выплаты за интенсивность труда производятся посредством установления персонального повышающего коэффициента, устанавливаются работнику в соответствии с коллективным и трудовым договорами, локальными нормативными актами организации.

Конкретный размер персонального повышающего коэффициента может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

Персональный повышающий коэффициент за интенсивность труда устанавливается приказом руководителя организации персонально в отношении конкретного работника.

4. Стимулирующие выплаты

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников организаций устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
- Надбавки за почетные звания и ученые степени.
- Выплаты за качество выполняемых работ.
- Премияльные выплаты по итогам работы.

4.1. Надбавки за почетные звания и ученые степени.

Коэффициент почетного звания (Кзв) - учитывает наличие правительственных наград. Устанавливается только по основной работе. При наличии у работника двух и более почетных званий, коэффициент почетного звания устанавливается по одному из оснований.

Размер надбавки за Почетные звания:

- «Народный врач», «Заслуженный врач РФ», «Заслуженный врач СССР», «Заслуженный работник здравоохранения РФ» - 0,15;
- Почетные звания Республики Бурятия, «Отличник здравоохранения» - 0,1;
- Почетная награда Республики Бурятия - «Почетная грамота Республики Бурятия» - 0,1.

Коэффициент ученой степени (Кус) применяется для лиц, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, размер надбавки:

- за ученую степень «Доктор наук» - 0,2;
- за ученую степень «Кандидат наук» - 0,15.

При условии соответствия ученой степени занимаемой должности, надбавка устанавливается по основной работе, в том числе, работе по совместительству.

4.2. Выплаты за качество выполняемых работ призваны улучшить показатели качества работы сотрудников учреждения, и устанавливаются на основе оценки результатов труда работников за отчетный период.

Размер выплат стимулирующего характера за качество работ для конкретного работника определяется в соответствии с коллективным и трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

Учреждение вправе самостоятельно, в соответствии с законодательством, разрабатывать и вводить порядок определения размера выплат стимулирующего характера за качество труда работника, обеспечивая обоснованность размера и порядка определения выплат и их направленность на цели деятельности организации, повышение качества и эффективности труда.

Начисление выплат стимулирующего характера за качество работ производится ежемесячно.

Приказом руководителя организации по каждой специальности утверждаются критерии качества деятельности, включающие показатели оценки деятельности работника.

Число показателей оценки деятельности, включенных в критерии качества деятельности, для различных категорий работников зависит от их функциональных обязанностей.

Оценка качества деятельности работников осуществляется комиссией организации.

Решение о размере стимулирующей выплаты за качество работ персонально конкретному работнику, оформляется распорядительным документом руководителя организации на основании предложений Комиссии в порядке, установленным трудовым законодательством Российской Федерации.

4.3. Премияльные выплаты по итогам работы производятся в соответствии с коллективными договорами, трудовыми договорами, положениями о премировании, утвержденными локальными нормативными актами организации.

Премияльные выплаты руководителю организации по итогам работы производятся с учетом результатов деятельности в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации. Порядок и условия премирования руководителя организации утверждаются приказом Министерства здравоохранения Республики Бурятия.

В локальных нормативных актах организации может предусматриваться система стимулирующих выплат для работников отдельных структурных подразделений, для отдельных категорий должностей работников и отдельных работников.

Размеры условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Определение общего размера средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера.

Определение размера средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, осуществляется организацией самостоятельно. Начисление выплат стимулирующего характера производится только в пределах планового фонда оплаты труда и не должно приводить к его перерасходу.

Ответственность за соблюдение законности, обоснованности и целесообразности расходования средств возлагается на руководителя и главного бухгалтера организации.

Стимулирующие выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы в целях предоставления работникам гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В случае если работник отработал неполный месяц (был в отпуске, на учебе, в период временной нетрудоспособности и т.д.), стимулирующие выплаты производятся за фактически отработанное время.

Работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске без содержания стимулирующие выплаты не производятся.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников государственных бюджетных
учреждений, подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Бурятия,
не являющихся учреждениями
здравоохранения и образования

**Размеры оклада работников государственных бюджетных
учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики
Бурятия, не являющихся учреждениями здравоохранения и образования**

Размеры окладов (должностных окладов) рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 29.05.2008 № 248н:

Профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ)	квалификационные уровни	Размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада
ПКГ общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 273	1,0	4 273
ПКГ общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 292	1,0	4 292

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 29.05.2008 № 247н:

Профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ)	Квалификационные уровни	Размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада
ПКГ общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	4 747	1,02	4 841
ПКГ общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	5516,0	1,0	5516,0
	4 квалификационный уровень	5516,0	1,06	5847,0
	5 квалификационный уровень	5516,0	1,076	5935,0
ПКГ общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	6956,0	1,0	6956,0